

Краткое описание функциональных возможностей программ системы «1С:Предприятие 8»

В «1С:Зарплата и кадры бюджетного учреждения 8»¹ реализована возможность ведения учета нескольких учреждений в единой информационной базе. Учреждения могут использовать общие списки физических лиц, классификаторы аналитической информации и т. д.

«1С:Зарплата и кадры бюджетного учреждения 8» поддерживает скользящие и индивидуальные графики работы, графики сокращенного рабочего времени, регистрацию данных фактического использования рабочего времени в форме так называемых «табелей», а также почасовых невыходов.

Кадровая аналитическая отчетность в «1С:Зарплата и кадры бюджетного учреждения 8» включает отчеты по произвольным спискам работников, движению работников и наглядные диаграммы отпусков, полноценный воинский учет с формированием необходимой отчетности. Реализованы все унифицированные формы по учету труда, включая формы Т-7, Т-10, Т-10а.

В рамках персонифицированного учета ПФ РФ ведется архив переданных в отделение ПФ РФ сведений. После передачи данных в ПФ РФ в любой момент, не выходя из программы, можно увидеть, какие именно данные передавались. Анкетные данные и данные о стаже сотрудников при этом не используются и могут быть изменены. При заполнении персонифицированного учета можно использовать данные из других программ (Например, ЗИК 7.7 или программ ПФР), загружаемые из XML файла.

В помощь пользователям предлагается список задач, которые необходимо выполнить на основании анализа данных, введенных в информационную базу: напоминание о запланированном ранее кадровом перемещении; необходимость перерасчета начислений или доначисления зарплаты, например, после отмены ошибочно введенного отклонения; ввод документов-начислений на основании кадровых документов; начисление зарплаты, расчет страховых взносов и отражение зарплаты в учете для очередного месяца; напоминания о дне рождения работника.

Реализован расчет «первой половины месяца» с учетом введенных на момент расчета данных об отклонениях и о фактической выработке работников с последующим вводом на основании платежной ведомости на выплату аванса.

При описании дополнительных начислений и удержаний пользователи могут использовать не только все встроенные алгоритмы расчета, реализованные в конфигурации, включая расчеты по тарифным ставкам, по среднему заработку и др., но и произвольные формулы.

«1С:Зарплата и кадры бюджетного учреждения 8» содержит средства формирования и управления представлением в надзорные органы регламентированной отчетности. В частности, реализовано автоматическое заполнение регламентированных форм РСВ1, 4-ФСС и 4а-ФСС – по данным учета пособий и страховых взносов, а также по данным об отражении начисленных и уплаченных налогов и взносов в регламентированном учете.

Современный эргономичный интерфейс «1С:Зарплата и кадры бюджетного учреждения 8» делает доступными сервисные возможности «1С:Предприятия 8» даже для небольших учреждений:

- универсальные средства работы с печатными формами документов, возможность отправки документа по электронной почте,
- универсальная групповая обработка справочников и документов,
- подключение внешних обработок и ограничение доступа к их использованию,
- подключение дополнительных печатных форм в документах,
- подключение дополнительных обработчиков заполнения табличных частей документов,
- установка даты запрета изменения данных,
- средства администрирования пользователей в режиме «1С:Предприятие»,
- средства разделения доступа к данным по рабочим местам (ролям) пользователей.

¹ Более подробную информацию Вы можете получить на сайте <http://v8.1c.ru/budghrm/>