

Управление квалификацией персонала

Программные продукты 1С для управления персоналом предоставляют следующие возможности управления квалификацией персонала:

- планирование обучения, регистрация прохождения курсов обучения, получение отчетов «Пройденные курсы обучения», «Развитие компетенций», «Сравнительный анализ затрат на персонал»;
- регистрация результатов аттестаций сотрудников, получение отчетов «Оценки компетенций работников»;
- анкетирование, анализ результатов анкетирования.

Функционал типовых конфигураций 1С позволяет контролировать сроки и результаты прохождения обучений и аттестаций сотрудников.

Возможности составления тестов в электронном виде (анкеты) и средства анализа результатов тестирования могут использоваться, например, при наборе персонала и при проведении аттестаций сотрудников.

Продолжительность обучения пользователей и внедрения в работу модуля «Управление квалификацией персонала» – от 2 часов.

Варианты конфигураций

Типовой модуль «Управление квалификацией персонала» реализован в программных продуктах «1С:Зарплата и Управление Персоналом 8», «1С:Зарплата и кадры бюджетного учреждения 8», «1С:Управление производственным предприятием 8».

Стоимость работ

Стоимость – от 3 200 руб.